

Tiedote 28.9. julkaistavissa klo 10

Eazybreakille merkittävä kansainvälinen sopimus – suomalainen maksuinnovaatio laajenee maailmalle yhdessä Sodexo Benefits & Rewardsin kanssa

Suomalainen kasvuyritys Eazybreak ja maailman suurin työsuhde-etuihin erikoistunut toimija Sodexo Benefits & Rewards ovat solmineet globaalin lisenssisopimuksen Eazybreakin mobiilipalvelujen käytöstä ja kehittämisestä.

Eazybreak ja elämänlaatua parantaviin palveluihin erikoistunut Sodexo Benefits & Rewards Services ryhtyvät yhdessä kansainvälistämään Eazybreakin kehittämää työsuhde-etujen mobiilia maksamista, hallinnointia ja laskutusta. Vuonna 2009 perustettu kasvuyritys on digitalisoinut työntekijöille tarjottavat lounas-, liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaedut.

”Eazybreakin kehittämä digitaalinen ratkaisu on maailmanlaajuisesti ainutlaatuinen, sillä se on todella käyttäjäystävällinen ja tuo säästöjä jokaiselle ketjun toimijalle. Yhdessä Eazybreakin kanssa mullistamme henkilöstöetujen maksamisen ja hallinnoinnin Suomen ohella myös muualla maailmassa”, Sodexon Benefits & Rewards Servicesin Pohjoismaiden toimitusjohtaja **Fredrik Öhrn** sanoo.

Sopimus Sodexon Benefits & Rewardsin kanssa avaa suomalaisinnovaatiolle ovet 36 maahan.

”Yhteistyö Sodexon Benefits & Rewards Servicesin kanssa tuo yrityksemme paljon kansainvälistä osaamista ja tietotaitoa, mistä hyötyvät myös nykyiset suomalaisasiakkaamme. Tavoitteenamme on yhdessä vauhdittaa entisestään henkilöstöetuihin ja maksamiseen liittyviä innovaatioita”, Eazybreakin toimitusjohtaja **Antti Känsälä** kertoo.

Sodexon Benefits & Rewards Servicesista tulee Eazybreakin vähemmistöomistaja. Eazybreak jatkaa itsenäisenä yrityksenä, ja sen pääkonttori säilyy Helsingissä. Eazybreakin nykyinen hallitus saa kaksi uutta jäsentä Sodexon Benefits & Rewards Servicesin Pohjoismaiden toimitusjohtajasta Fredrik Öhrnista ja Sodexo Benefits & Reward Servicesin alueellisesta johtajasta **Miroslav Sedlakista**.

Eazybreak työllistää kotimaassa 11 asiantuntijaa. Sillä on Suomessa yli 100 000 käyttäjää lähes 300 yrityksestä. Lisäksi Eazybreakin täysin automatisoituja laskutus- ja tilitysprosesseja hyödyntää yli 7 000 palveluntarjoajaa.

Eazybreak lukuina

2016:

Etujen nimellisarvo: 26,4M€

Liikevaihto: 870k€

Tulos: 22 k€

2017 LE:

Etujen nimellisarvo: 40 M€

Liikevaihto: 1,3 M€

Tulos: 50 k€

Lisätietoja:

Antti Käsälä, toimitusjohtaja, Eazybreak Oy

p. 044 520 0188

s-posti: antti.kansala@eazybreak.com

Fredrik Öhrn, toimitusjohtaja, Sodexo Benefits & Rewards Services Nordics

p. +46(0)70 612 02 69

s-posti: Fredrik.ohrn@sodexo.com

Eazybreak Oy on innovatiivinen työsuhde-etujen mobiilimaksamisen alalla toimiva suomalainen kasvuyritys. Eazybreak on toimialansa nopeimmin kasvava yritys ja yksi Suomen suurimmista mobiilimaksu yrityksistä. Eazybreakin tuotteet, mobiilisetelit, perustuvat yhtiön kehittämään suomalaiseen teknologiaan. Teknologia mahdollistaa työsuhde-etuuksien hallinnoinnin ja maksamisen verkkopalvelulla ja mobiililaitteella. Eazybreakin palveluilla on jo yli 100 000 käyttäjää. Eazybreak on palkittu INNOSUOMI-palkinnolla vuonna 2011. www.eazybreak.fi

Sodexo on Pierre Bellonin vuonna 1966 perustama maailman johtava elämänlaatua parantavien palvelujen tuottaja. Nämä palvelut kohentavat asiakkaidemme tehokkuutta niin yksilön kuin organisaationkin tasolla. Sodexo toimii 80 maassa ja palvelee päivittäin yli 75 miljoonaa asiakasta tarjoamalla ainutlaatuisen yhdistelmän asiakkaan tiloissa toteutettavia palveluja, etuus- ja palkitsemispalveluja sekä henkilökohtaisia ja kotipalveluja.

Sodexon palveluvalikoimassa on yli 100 erilaista palvelua. Niiden sekä 50 vuoden kokemuksemme ansiosta voimme tarjota asiakkaillemme kokonaisvaltaisia palveluratkaisuja, jotka kattavat muun muassa vastaanotto-, turva-, huolto- ja siivouspalvelut, ravintolapalvelut, -tilat ja -laitteistonhoidon, lounaskortti-, lahjakortti- ja liikennekorttipalvelut työntekijöille sekä kotivastustus- ja aulapalvelut.

Sodexon menestys ja liiketoiminta perustuvat yhtiön itsenäisyyteen, kestävään liiketoimintamalliin ja kykyyn jatkuvasti kehittää henkilöstöään ja huolehtia yhtiön 420 000 työntekijän sitouttamisesta kautta maailman.